

**Procedura postępowania
w przypadku naruszenia Kodeksu etyki pracowników Urzędu Gminy Godkowo**

Procedura reguluje postępowanie w przypadku podejrzenia o naruszenie zasad etyki zawartych w Kodeksie etyki, zwanym dalej „Kodeksem”, przez pracowników Urzędu Gminy Godkowo, zwanego dalej „Urzędem”.

§ 1

1. W przypadku podejrzenia naruszenia postanowień Kodeksu przez pracowników, zarządzeniem Wójta Gminy powoływana jest doraźna Komisja Etyki (zwana dalej „Komisją”) w celu wyjaśnienia sprawy. W przypadku, gdy podejrzenie naruszenia Kodeksu dotyczy Wójta Gminy Godkowo, Komisję powołuje Przewodniczący Rady Gminy Godkowo.
2. Pracami 3-osobowej Komisji kieruje przewodniczący.
3. Komisja powoływana jest w przypadku, gdy zostanie złożona pisemna skarga na pracownika przez klienta Urzędu podpisanego imiennie pod skargą lub instytucję współpracującą z Urzędem, a także w przypadku złożenia takiej skargi przez pracownika na kierownictwo Urzędu.
4. Komisja może zostać powołana także w przypadku doniesienia medialnego sugerującego naruszenie Kodeksu przez pracownika.

§ 2

1. Komisja przeprowadzając postępowanie wyjaśniające:
 - a) wysłuchuje pracownika – sporządza protokół z wysłuchania pracownika lub przyjmuje pisemne oświadczenie pracownika,
 - b) analizuje dokumenty,
 - c) wysłuchuje osoby, których wiedza może mieć wpływ na rozstrzygnięcie sprawy.

2. Komisja wydaje opinię na piśmie, która kończy postępowanie wyjaśniające:
 - a) o potwierdzeniu zarzutów,
 - b) o oddaleniu zarzutów.
3. Opinia Komisji jest niezwłocznie przekazana Wójtowi Gminy Godkowo, a w przypadku gdy postępowanie dotyczyło Wójta Gminy Godkowo, Przewodniczącemu Rady Gminy Godkowo.
4. Organ, któremu Komisja przedłożyła opinię prowadzi dalsze postępowanie na podstawie właściwych przepisów.

§ 3

1. Procedura wchodzi w życie z dniem podpisania zarządzenia.
2. Przepisy ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks pracy (Dz.U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.) stosuje się odpowiednio.